Catholic Relief Services – Program DR Congo
12 bis Av, Nyembo Quartier SOCIMAT,
Commune Gombe – Kinshasa
Tel N#: +243 (0) 99 100 9500
E-mail : drc@global.crs.org

O F F R E D' E M P L O I # 002/KNG/2024

Le Catholic Relief Services, en sigle CRS, a été créé en 1943 par les Evêques Catholiques des Etats Unis d'Amérique pour venir en aide aux pauvres et au plus vulnérables. Le travail de CRS est basé sur la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique, en vue de promouvoir le caractère sacré de la vie humaine, ainsi que la dignité humaine. Bien que cette mission soit basée sur la foi catholique, les opérations de CRS se réalisent en faveur de besoins de tous les pauvres, sans distinction de race, de genre, de religion, de nationalité ni d'ethnie. CRS intervient dans plusieurs domaines, entre autres la santé, le VIH, les réponses aux urgences, l'agriculture, la microfinance et la construction de la paix.

CRS cherche à engager :

CHARGE DE LA FLOTTE DE TERRAIN

Titre du poste : Chargé de la flotte de Terrain
Département : Operations
Échelon : 5
Superviseur immédiat : Operations Manager /Tudituale
Pays/lieu : Tshimbulu (Kasaï Central), République démocratique du Congo

Résumé du poste :

Vous coordonnerez les déplacements des véhicules de la flotte appartenant au programme Tudituale à Tshimbulu, et des chauffeurs qui vous sont assignés pour aider à répondre à tous les besoins de voyages et de transport afin d'appuyer des programmes de qualité qui servent les personnes pauvres et vulnérables. Vous aiderez à garantir la sûreté et la sécurité des passagers et des marchandises transportées, à protéger les biens motorisés et autres ressources de l'organisation en lien avec les opérations de la flotte et à réduire au minimum les risques et charges.

Responsabilités du poste :

- Communiquer et collaborer avec les employés pour planifier et coordonner les déplacements des véhicules, évaluer et planifier les itinéraires et assigner les chauffeurs pour garantir une utilisation optimale des ressources et répondre aux besoins du programme selon les calendriers et normes nécessaires.
- Appliquer les procédures opérationnelles de gestion des véhicules conformément aux politiques de l'agence en lien avec les voyages et les véhicules, aux prescriptions légales locales et aux réglementations des bailleurs de fonds.
- Superviser et faire un coaching aux chauffeurs qui vous sont assignés pour garantir la sécurité de la conduite et le strict respect des politiques de CRS concernant les véhicules.
- Surveiller la sécurité physique de tous les biens motorisés, des pièces détachées et du carburant et faire des rapports.
- Faire des vérifications régulières de diagnostic de tous les biens motorisés et prendre des mesures pour un entretien et des réparations de qualité et au bon moment. Vérifier les stocks d'inventaire du carburant, des pièces détachées et de l'équipement et donner des recommandations pour l'achat et/ ou le remplacement.
- Coordonner et aider à obtenir le dédouanement des véhicules, leur immatriculation, assurance et plaques. Superviser et faciliter la tenue de tous les dossiers concernant la flotte et ses opérations. Examiner la documentation demandée pour voir si elle est exacte et complète et classer selon les normes établies.

- Maintenir le système de gestion des véhicules pour garantir une bonne responsabilité. Préparer des rapports pour aider à prendre des décisions pour une gestion efficace et efficiente de la flotte ainsi que des recommandations de cession et d'acquisition.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Baccalauréat nécessaire. Licence dans un domaine pertinent souhaitée.
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle avec un travail lié à la flotte/au transport.
- Expérience en entretien de base et petites réparations de véhicules.
- Excellente connaissance du code de la route local, des réseaux routiers et des meilleures pratiques de sécurité routière.
- Capacité à faire de petits calculs mathématiques.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word).
- Permis de conduire valide, conducteur n'ayant causé aucun sinistre.

Compétences personnelles

- Souci du service et volonté de répondre aux besoins des clients
- Bien organisé et capable de gérer des tâches multiples
- Très bonnes compétences en négociation et gestion des relations
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français, Langues locales

Voyages nécessaires : N/A

Principales relations de travail :

Supervision : Tous les chauffeurs de Tudituale

Interne : Operations Manager, les staffs des opérations (Administration, Finances, Procurement, Logistique, Sécurité, Ressources Humaines) et de Programme.

Externe : Garages, Concessionnaires, et autres parties prenantes au projet (locales, gouvernementales et non-gouvernementales).

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Construction de relations
- Développement des talents
- Esprit stratégique
- Redevabilité et gestion vertueuse

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.

- ***® Les candidatures féminines sont vivement encouragées***
- ***CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.***
- ***CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en oeuvre du projet.***
- ***« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.***
- ***De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »***
-

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**

- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsrfsarecrutement@gmail.com au plus tard le 26 janvier 2024 à 17h00'

- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 22 janvier 2024

La Direction